



**BSG**

Berufsverband Seelsorge  
im Gesundheitswesen

**APA**

Association professionnelle  
aumônerie en milieu de santé



# Agenda

- Berufsverband versus Fachverband
- Ziele und Aufgaben bestimmen die Strukturen  
«Structure follows Strategy»
- Strategische und operative Führung
- Positionierung im Gesundheitswesen
- Erfolgsfaktoren und Stolpersteine

# Fachverband versus Berufsverband

## Ziel Fachverband

- Weiterentwicklung des Fachgebietes
- Positionierung des Fachs in der Branche
- Fachliche Information und Kommunikation
- Vernetzung innerhalb des Fachgebietes

## Ziel Berufsverband

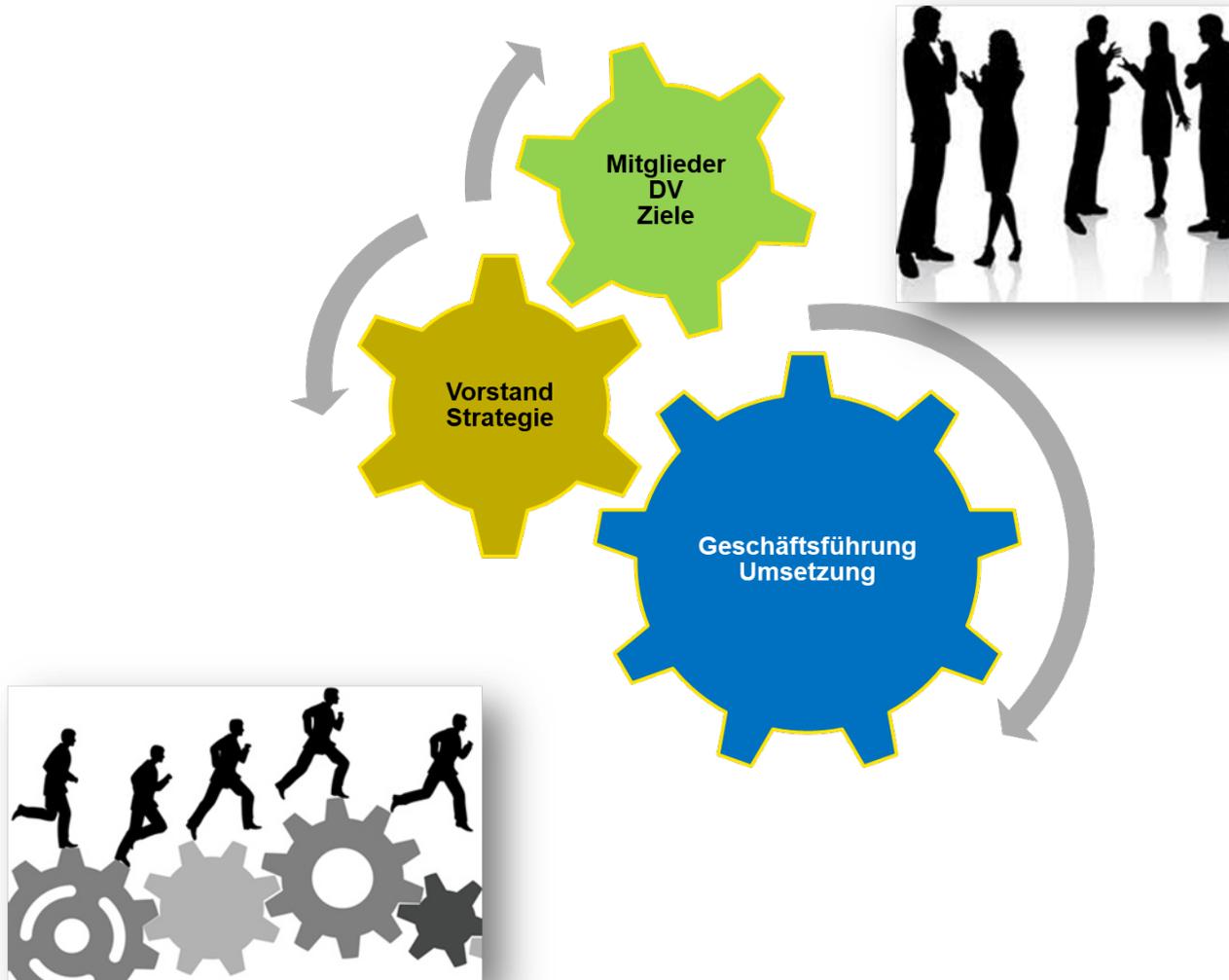
- Positionierung des Berufes in der Gesellschaft und der Arbeitswelt
- Gestalten des beruflichen Umfeldes
- Weiterentwicklung der Aus- und Weiterbildung
- Interdisziplinarität
- Bindung der Berufsleute

# Ziele und Aufgaben bestimmen die Strukturen «Structure follows Strategy»

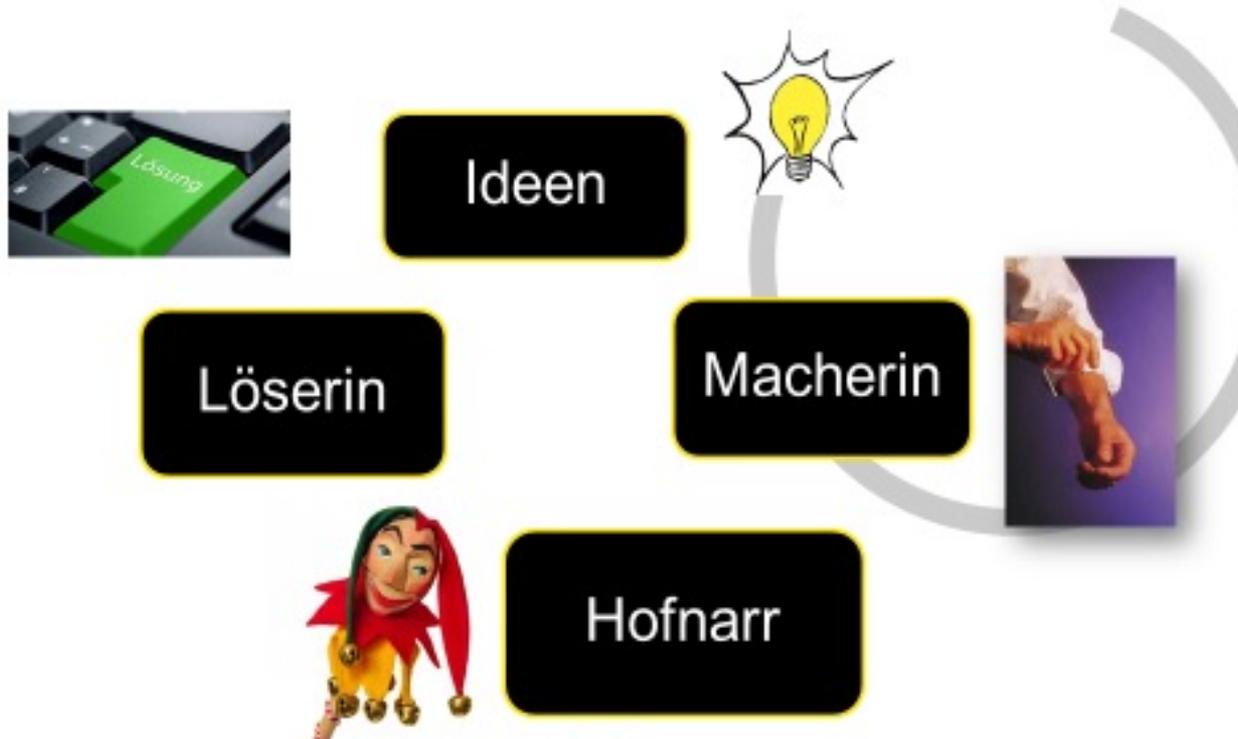
Folgende Fragen gilt es zu klären:

- Welche Aufgaben müssen zentral gesteuert werden?
- Braucht es regionale Verankerungen?
- Braucht es fachliche Gruppen?
- Ehrenamtliches Engagement versus hauptamtliche Anstellung
- Welche Profile braucht ein Vorstand?

# Verbandstrukturen ein Regelwerk



# Unterschiedliche Persönlichkeiten sind wertvoll



# Verschiedene Organisationsmodelle

## **Arten und Formen**

- Einstufig = nur Vorstand
- Zweistufig = Vorstand und Ausschuss

## **Zusammensetzung des Vorstandes**

- Regionale Vertretung
- Integration der Basisorganisationen  
(regionale oder fachliche Unterorganisationen)
- Fachgremium nach erforderlichen Kompetenzen  
(z.B. Qualität, Bildung, Forschung)

# Zentrale Unterschiede zwischen strategischer und operativer Ebene

## **Vorstand**

- Demokratisch gewählt
- Ehrenamt
- Entschädigung
- Steuerung und Controlling

## **Operative Führung**

- Anstellungsverfahren
- Hauptamt
- Lohn
- Umsetzung der Entscheide

# Kernaufgaben der Führungsorgane

## **Strategische Führung**

- Festlegen der Strukturen
- Willens- und Meinungsprozesse
- Stakeholdermanagement
- Qualitätssicherung
- Controlling

## **Operative Führung**

- Administrative Geschäftsführung
- Vor- und Nachbereitung Vorstandsarbeit
- Ressourcenmanagement (Finanzen / Personal)
- Mitgliedermanagement
- Kommunikation / Öffentlichkeitsarbeit
- Koordination der regionalen und fachlichen Aktivitäten

# Positionierung des Berufes

## Stakeholdermanagement

### **Identifizierung der relevanten Stakeholder**

- Berufsentwicklung = Bildungsinstitutionen
- Arbeitsbedingungen = Institutionen
- Interdisziplinarität = andere relevante Berufe
- Positionierung = Politiker\*innen
- Vernetzung = relevante Verbände / Gruppierungen

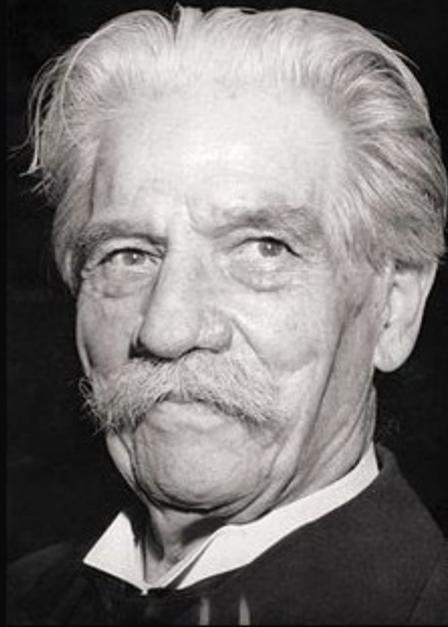
# Erfolgsfaktoren

- Adäquate Führungsinstrumente (weniger ist mehr)
- Klare und schlanke Verbandstrukturen
- Organisation der Leitungsgremien
- Gewaltentrennung zwischen strategischer und operativer Führung
- Willens- und Meinungsbildungsprozess aktiv gestalten nach dem Motto gemeinsam statt einsam
- Stolpersteine erkennen und überwinden

# Stolpersteine



- Falsche Erwartungen an den Verband
- Fehlende Ressourcen für die Wahrnehmung der Aufgabe
- Zusammensetzung des strategischen Führungsorgane
- Fehlende Einbindung der Regionen oder Fachgruppen
- Vermischung von Ehrenamt und Anstellung
- Unterschiedliche Interessen (Eigeninteressen versus Verbandsziele)



Nicht Erfolg ist der Schlüssel zum Glück, sondern Glück ist der Schlüssel zum Erfolg. Wenn du gerne tust, was du tust, wirst du auch erfolgreich sein.

(Albert Schweitzer)

[gutezitate.com](http://gutezitate.com)

Viel Glück und Danke für Ihre  
Aufmerksamkeit